

# Munka Törvénykönyve



**Kattints  
a diavetítés  
menüpontra  
és kezdődik  
a vetítés!**

# A törvény szabályai vonatkoznak a munkavállalóra és munkaadóra is!



A törvény védi a munkavállalók érdekeit. Mindenkire vonatkozik, aki munkaszerződéssel dolgozik.

Az irodában és a gyárban dolgozókra is.



Rá is



Kattints ha elolvastad!

# Munkába állás előtt

Ha megállapodtatok szóban a munkáltatóval, akkor a legfontosabb lépés, hogy ez legyen leírva is. Ez lesz a **MUNKASZERZŐDÉS.**

## Mi legyen a munkaszerződésben?

A TE adataid és a munkáltató adatai

A munkaköröd megnevezése (például: ügyintéző, ruházati eladó...stb)

A béred

A munkavégzés helye, ahol dolgozni fogsz

Dátum és a TE és a munkáltató aláírása is ott kell legyen



# Tehát, mik is a munkaszerződés kötelező elemei?

## A munkakör

Pl.: pincér, felszolgáló,  
Szakács,  
Konyhai kisegítő



## Bér



## Munkavégzés helye



## Munkáltató adatai és a te adataid

Cég neve,  
Címe,  
Adószáma  
Neved,  
Születési neved  
Születési hely, idő  
Édesanya neve  
Cím  
Adószám, TAJ szám



## Aláírások

Munkáltató aláírása  
Te aláírsz



# A munkabér, ami a pénztárcádba kerül



**BRUTTÓ BÉR**



**NETTÓ BÉR**

Ez az az összeg, ami a teljes fizetésedet jelenti.

Ez az összeg kerül a munkaszerződésedbe.



Ez az összeg, amit megkapsz, ez kerül a pénztárcádba.



Kattints  
ha elolvastad!



## Mi is az a minimálbér?

Van egy olyan összeg, amit mindenképpen meg kell kapnod, ha 8 órában dolgozol

Ez a **MINIMÁLBÉR**

Ez az összeg minden évben változik

2011-ben **78000 Ft**



# Ahol dolgozol, az a munkavégzés helye



A munkavégzés helye például annak az üzletnek, boltnak a címe, ahol dolgozol majd, de előfordul, hogy a munkaszerződésbe az kerül, hogy a munkavégzés helye **változó**.

Mit is jelent ez?

Azt, hogy nem mindig ugyanazon a helyen dolgozol majd, hanem változhat a munkavégzésed helye.





# Hány órát kell dolgoznod egy munkanapon?



A teljes munkaidő egy nap **8** óra.

Egy héten **40** óra.

**Részmunkaidőben** is dolgozhatsz, ekkor a napi 8 óra egy része a munkaidőd, pl.: 4 óra. Természetesen, ebben az esetben a 8 órás munkabér felét kapod.



# PRÓBAIDŐ

A munkaszerződésbe meghatározhatnak próbaidőt!

Ahogy a neve is mutatja, ez egy próba, amikor kipróbálhatod, hogy megy-e neked az a munka és eldöntheted, hogy szívesen dolgozol-e ott és a munkáltató ebben az időben figyeli a munkádat és eldönti, hogy jól végzed-e azt.

**Amire figyelned kell !!!**

A próbaidő **30** nap, és nem lehet több soha **3** hónapnál !!!

A próbaidő alatt **TE is és a Munkáltató is** dönthet úgy, hogy nem dolgozol ott tovább.

A próbaidő is bekerül a **munkaszerződésbe**.

3

3

3

3 hónapnál nem lehet több!!!

3



Képek forrása:

<http://ugyved.network.hu/kepek/piroska-7966/paragrafus>

<http://office.microsoft.com/hu-hu/images>